

Приложение № 2  
к приказу Федерального агентства  
по техническому регулированию  
и метрологии  
от « 26 » апреля 2017 г. № 876

**ОБЪЯВЛЕНИЕ (ИНФОРМАЦИЯ)  
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ  
ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ  
РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ**

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии объявляет конкурс на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы ведущей и старшей групп должностей центрального аппарата Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации не моложе 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы ведущей и старшей групп должностей центрального аппарата Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случае:

- а) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- б) лишения его права занимать государственные должности в течении определенного срока решением суда, вступившего в законную силу;
- в) наличия подтвержденного заключением медицинского учреждения заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей;
- г) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;
- д) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

е) утраты гражданства Российской Федерации, наличия гражданства иностранного государства, за исключением случаев, когда доступ к государственной службе урегулирован на взаимной основе межгосударственными соглашениями;

ж) отказ от предоставления сведений о полученных им доходах и имуществе, принадлежащем ему на правах собственности, являющихся объектами налогообложения;

з) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу.

К претенденту на замещение вакантной должности **Заместителя начальника отдела** предъявляются следующие требования к уровню профессионального образования и стажу государственной гражданской службы или работы по специальности:

- наличие высшего образования, соответствующего основной деятельности гражданского служащего по должности, на замещение которой он претендует;

- стаж государственной гражданской службы должен составлять не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

К претенденту на замещение вакантной должности **Главного специалиста-эксперта** предъявляются следующие требования к уровню профессионального образования и стажу государственной гражданской службы или работы по специальности:

- наличие высшего образования, соответствующего основной деятельности гражданского служащего по должности, на замещение которой он претендует;

- требования к стажу государственной гражданской службы, работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

К претенденту на замещение вакантной должности **Специалиста-эксперта** предъявляются следующие требования к уровню профессионального образования и стажу государственной гражданской службы или работы по специальности:

- наличие высшего образования, соответствующего основной деятельности гражданского служащего по должности, на замещение которой он претендует;

- требования к стажу государственной гражданской службы, работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

**Ко всем претендентам** предъявляются следующие квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Претенденты **должны знать:** Конституцию Российской Федерации, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Федеральные законы от 27 мая 2007 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 26 июня 2008 г. № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений», от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации», от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании», от 26 декабря 2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»; нормативные правовые акты, регулирующие соответствующую сферу деятельности Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в пределах должностных обязанностей и полномочий; порядок подготовки нормативных правовых актов по направлению деятельности; требования к служебному поведению государственного гражданского служащего; ограничения и запреты, связанные с государственной гражданской службой, основы психологии и социологии труда; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Претенденты **должны уметь** работать с законодательными и нормативными правовыми актами, применять их на практике; проводить аналитическую работу; осуществлять экспертизу проектов решений и на этой основе готовить предложения и прогнозировать последствия принимаемых решений; разрабатывать план конкретных действий и достигать результатов.

Претенденты **должны обладать** навыками: работы с людьми и эффективного сотрудничества с коллегами, систематического повышения своей квалификации; владения компьютерной и другой оргтехникой и необходимым программным обеспечением.

#### Компенсационный пакет по вакантным должностям:

Денежное содержание, уставленное в соответствии с действующим законодательством о федеральной государственной гражданской службе, состоит из должностного оклада, оклада за классный чин, ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячных надбавок к должностному окладу: за выслугу лет (в зависимости от стажа государственной службы); за особые

условия государственной гражданской службы; а также премий по результатам работы. Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Повышение квалификации с сохранением денежного содержания на период обучения. Пенсионное обеспечение за выслугу лет (устанавливается в соответствии с действующими правовыми нормами).

Прием документов осуществляется по адресу: г. Москва, Китайгородский проезд, д. 7, стр. 1, ежедневно в рабочие дни (кроме праздничных и выходных).

Контактное лицо – Леонова Ангелина Николаевна – главный специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и противодействия коррупции Управления административной работы и внешних связей, тел. (499) 236-15-77.

Начало приема документов для участия в конкурсе 9.30 часов 27 апреля 2017 года, окончание – 17.30 часов 17 мая 2017 года.

На втором этапе конкурса для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантные должности предполагается тестирование, индивидуальное собеседование, проведение дискуссии.

Для участия в конкурсе граждан Российской Федерации представляет следующие документы:

1. личное заявление;
2. собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26 мая 2005 г. № 667-р;
3. фотографии (цветные, матовые) - размером 3х4 три штуки;
4. копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
5. документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;
6. копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
7. копии документов о профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
8. страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случая, когда трудовая деятельность осуществляется впервые;
9. свидетельство о постановке физического лица на учет в Федеральном налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

10. документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

11. сведения о доходах и об имуществе, принадлежащем гражданину на праве собственности, и обязательствах имущественного характера;

12. документ об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.

Для участия в конкурсе гражданский служащий иного государственного органа представляет следующие документы:

1. личное заявление;
2. собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26 мая 2005 г. № 667-р;
3. фотографии (цветные, матовые) - размером 3х4 три штуки.

Для участия в конкурсе гражданский служащий Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии представляет следующие документы:

1. личное заявление.

С подробной информацией о Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии можно ознакомиться на сайте <http://www.gost.ru>.

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.